

Allgemeine Geschäftsbedingungen Stellenportal Solingen für Personalsuchende unter
<http://www.stellenportal-solingen.de>

§ 1 Geltungsbereich und Anbieter

(1) Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen Stellenportal Solingen für Personalsuchende (im Folgenden AGB) gelten für alle zwischen der Wirtschaftsförderung Solingen GmbH & Co. KG, vertreten durch die persönlich haftende Gesellschafterin Wirtschaftsförderung Solingen Verwaltungs GmbH, diese vertreten durch den Geschäftsführer Frank Balkenhol, Grünwalder Straße 29-31, 42657 Solingen, Telefon: +49- (0)212-2494132, E-Mail: info@stellenportal-solingen.de (im Folgenden: Anbieter) und dem Personalsuchenden abgeschlossenen Verträge. Abweichende Bedingungen des Personalsuchenden werden nicht anerkannt.

(2) Personalsuchende im Sinne der vorliegenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen sind Unternehmer (§ 14 BGB). Unternehmer ist eine natürliche oder juristische Person oder eine rechtsfähige Personengesellschaft, die bei Abschluss eines Rechtsgeschäfts in Ausübung ihrer gewerblichen oder selbstständigen beruflichen Tätigkeit handelt. Diese AGB richten sich nicht an Endverbraucher gemäß § 13 BGB.

(3) Das Stellenportal dient der lokalen Wirtschaftsförderung. Personalsuchende können nur an dem Service teilnehmen, wenn sie eine selbständige oder unselbständige Niederlassung in Solingen oder im Bergischen Städtedreieck einschließlich der umgebenden Städte und Gemeinden dauerhaft unterhalten.

(4) Der Anbieter behält sich das Recht vor, diese AGB jederzeit ohne Vorankündigung anzupassen. Die jeweils aktuelle Version der AGB ist auf <http://www.stellenportal-solingen.de> einsehbar. Der Personalsuchende wird über Änderungen der AGB per E-Mail informiert. Die Änderungen gelten als akzeptiert, sofern der Personalsuchende diesen nicht innerhalb von zwei Wochen nach Bekanntgabe widerspricht.

§ 2 Leistungsumfang

(1) Der Anbieter stellt unter <http://www.stellenportal-solingen.de> ein Internetportal („Stellenportal Solingen“) zur aktiven Vermittlung von Fach- und Nachwuchskräften in Solingen und im Bergischen Städtedreieck einschließlich der umgebenden Städte und Gemeinden zur Verfügung. Für registrierte Unternehmen („Personalsuchende“) werden auf dem Stellenportal Solingen folgende Leistungen angeboten: a. Unbegrenzter und exklusiver Lesezugriff auf Profile von Bewerber*innen, die Ihr Profil im Bewerberpool des Portals veröffentlicht haben, hier sei darauf hingewiesen dass die Bewerber*innen die Möglichkeit habe für Zeitarbeits- und Personalunternehmen auszuschalten. b. Schaltung von Stellenanzeigen c. Erstellung eigener Unterseiten (sog. Microsites) d. Marketing und Suchmaschinenoptimierung e. Wahrnehmung von Sonderleistungen des externen Webdienstleisters Mammut Media zu vergünstigten Konditionen

(2) Schaltung von Stellenanzeigen: Personalsuchende haben die Möglichkeit Stellenanzeigen auf dem Stellenportal Solingen zu schalten. Personalsuchende können nach ihrer Wahl Stellenanzeigen selbst erstellen und selbst pflegen oder die Wirtschaftsförderung Solingen, bzw. die Partneragentur Mammut Media mit der Erstellung und Pflege von Stellenangeboten auf dem Stellenportal Solingen

kostenpflichtig beauftragen. Die Preise von Mammut Media richten sich nach der jeweils gültigen Preisliste und fallen bei Beauftragung zusätzlich zu den jährlichen Entgelten zur Nutzung des Stellenportals an. Preise für Dienstleistungen, die nicht in der Preisliste enthalten sind, unterliegen der individuellen Absprache zwischen den Personalsuchenden und der Wirtschaftsförderung Solingen. Bei der eigenständigen Schaltung und Pflege der Stellenanzeigen haben die Personalsuchenden die Vorgaben des Regelwerkes zur 2 Stellenanzeige zu beachten, welches den Personalsuchenden kostenlos durch die Wirtschaftsförderung SG, bzw. die Mammut Media zur Verfügung gestellt wird. Missachten die Personalsuchenden bei der Erstellung und Pflege der Stellenanzeigen das ihnen zur Verfügung gestellte Regelwerk zur Erstellung der Stellenanzeige, wird die Wirtschaftsförderung die regelwerkswidrig erstellten und gepflegten Stellenanzeigen gemäß der jeweils gültigen Preisliste kostenpflichtig überarbeiten. Die hierbei anfallenden Kosten sind von den Personalsuchenden zu tragen. Preise für Dienstleistungen, die nicht in der Preisliste enthalten sind, unterliegen der individuellen Absprache zwischen den Personalsuchenden und Mammut Media. Die Entscheidung, wann die Erstellung und Pflege einer Stellenanzeige regelwerkswidrig ist, obliegt dem Anbieter.

(3) Der Anbieter ist berechtigt, die Inhalte bzw. Dienste des Stellenportals Solingen jederzeit dauerhaft oder vorübergehend zu verändern, einzuschränken, einzustellen oder auszutauschen sowie neue Inhalte bzw. Dienste hinzuzufügen. Diese Änderungen unterliegen diesen AGB. Der Personalsuchende wird hierüber per E-Mail informiert. Durch die weitere Nutzung der Dienste erklärt sich der Personalsuchende stillschweigend mit den Änderungen einverstanden, sofern er diesen nicht innerhalb von zwei Wochen nach Bekanntgabe widerspricht.

(4) Aussagen und Erläuterungen zu dem Stellenportal in Werbematerialien sowie auf der Website des Anbieters verstehen sich ausschließlich als Beschreibung der Beschaffenheit und nicht als Garantie oder Zusicherung einer Eigenschaft. Aussagen zum Leistungsgegenstand stellen nur dann Garantien oder Zusicherungen im Rechtssinne dar, wenn diese schriftlich erfolgen und ausdrücklich und wörtlich als „Garantie“ oder „Zusicherung“ gekennzeichnet sind.

§ 3 Keine Vertragsabschlüsse über den Anbieter

Der Anbieter selbst ist nur technischer Dienstleister. Alle etwaigen Verträge über das Stellenportal Solingen werden nur durch den Anbieter vermittelt. Der Anbieter wird nicht selbst Vertragspartner der ausschließlich zwischen dem Personalsuchenden und dem Bewerber bzw. dem Personalsuchenden und dem Webdienstleister Mammut Media geschlossenen Verträge. Auch die Erfüllung der über das Stellenportal Solingen geschlossenen Verträge erfolgt ausschließlich zwischen dem Personalsuchenden und dem Bewerber bzw. dem Personalsuchenden und dem Webdienstleister Mammut Media.

§ 4 Registrierung

(1) Die Inanspruchnahme des Stellenportals Solingen durch den Personalsuchenden erfordert dessen Registrierung. Die Registrierung erfolgt durch Eröffnung eines Kontos über das Stellenportal des Anbieters unter <http://www.stellenportal-solingen.de>. Die Registrierung erfolgt hier durch das Ausfüllen des Registrierungsformulars unter der Rubrik „Registrierung als neues Unternehmen“.

(2) Erforderliche Angaben sind Firma, Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Geschäftssitz, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Branche, Vor- und Zuname des Ansprechpartners. Die Angabe der Mobilnummer, Telefaxnummer und Homepage erfolgt freiwillig. Der Personalsuchende versichert, dass alle Angaben vollständig und inhaltlich richtig getroffen werden. Der Personalsuchende ist verpflichtet, sämtliche Änderungen seiner Daten unverzüglich online auf <http://www.stellenportal-solingen.de> zu korrigieren. Durch Setzen eines „Hakens“ bestätigt der Personalsuchende, dass er die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) und die Datenschutzerklärung gelesen hat und akzeptiert.

Diese Erklärungen werden durch den Anbieter gespeichert. Der Anbieter bestätigt die Anmeldung per E-Mail an die vom Personalsuchenden angegebene E-Mail-Adresse.

(3) Ist der Personalsuchende auf dem Stellenportal Solingen bereits registriert, kann er sich mit seiner E-Mail-Adresse und seinem Passwort anmelden und gelangt direkt zu seiner Profilsicht.

(4) Das Passwort kann jederzeit in der Profilsicht des Personalsuchenden geändert werden. Der Personalsuchende kann ein vergessenes Passwort bei dem Anbieter erneut anfordern.

(5) Der Personalsuchende ist verpflichtet, sein Passwort geheim zu halten. Bei Anhaltspunkten, dass ein Konto von Dritten missbräuchlich genutzt wird, ist der Personalsuchende verpflichtet, den Anbieter unverzüglich zu informieren. Der Personalsuchende haftet für sämtliche Aktivitäten, die unter Verwendung seines Kontos vorgenommen werden.

(6) Der Personalsuchende hat gemäß § 2 Abs. 1 c dieser AGB die Möglichkeit, für sein Nutzerprofil eigene Unterbereiche (sog. Microsites) zu erstellen. Der Personalsuchende ist dafür verantwortlich, dass seine Microsite nicht missbräuchlich ist, nicht gegen die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen verstößt, 3 keine Urheber-, Marken- und/oder sonstigen Rechte verletzt und nicht anstößig auf die Öffentlichkeit wirkt.

(7) Jeder Personalsuchende darf sich nur einmal registrieren und nur ein Konto auf dem Stellenportal Solingen des Anbieters anlegen. Doppelte Registrierungen werden durch den Anbieter ohne Vorankündigung unverzüglich entfernt. Konten sind nicht übertragbar. Es ist nicht zulässig, Registrierungen automatisiert zu erstellen.

(8) Der Anbieter behält sich vor, Inhalte, Microsites, Stellenzeigen und/oder Nutzerprofile innerhalb des Stellenportals Solingen zu prüfen, zu filtern, zu verändern, zurückzuweisen und/oder zu löschen. Die missbräuchliche Nutzung des Stellenportals Solingen kann die vorübergehende oder dauerhafte Sperrung des Zugangs sowie eine außerordentliche fristlose Kündigung des Vertragsverhältnisses zur Folge haben. Die Entscheidung, wann eine Nutzung missbräuchlich ist, obliegt dem Anbieter. Der Personalsuchende darf sich in diesem Fall nicht erneut registrieren.

§ 5 Beginn, Laufzeit und Beendigung von Verträgen

(1) Der Vertrag beginnt, sobald der Personalsuchende die Zahlung der Jahresgebühr geleistet hat und sein Zustimmung zu den AGB gegeben hat.

(2) Vertragsdauer: Zwölf Monate ab dem Tag der Anmeldung und Bestätigung. Der Vertrag verlängert sich um jeweils zwölf weitere Monate, wenn dieser nicht drei Monate vor dem jeweiligen Vertragsablauf von einer der beiden Parteien schriftlich oder in Textform gekündigt wird.

(3) Das Recht der Parteien zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt hiervon unberührt. Für den Anbieter liegt ein außerordentlicher Kündigungsgrund insbesondere dann vor, wenn der Personalsuchende bei der Anmeldung bzw. Bestellung und/oder späteren Änderung seiner Daten vorsätzlich Falschangaben macht.

(4) Bei Vertragsbeendigung werden sämtliche vom Personalsuchenden hinterlegte Daten innerhalb der gesetzlichen Fristen gelöscht. Für etwaige mit der Vertragsbeendigung verbundene Datenverluste des Personalsuchenden übernimmt der Anbieter keine Haftung.

(5) Nach Ablauf des Vertrages kann das Unternehmensprofil eines Personalsuchenden im Portal verbleiben, bis der Personalsuchende widerspricht.

§ 6 Rechte und Pflichten des Personalsuchenden

(1) Der Personalsuchende erhält im Rahmen der vorliegenden AGB das einfache, auf die Dauer der Vertragslaufzeit befristete, auf Dritte nicht übertragbare Recht zur Nutzung der Dienste des Stellenportals Solingen. Der Personalsuchende ist verpflichtet, die Dienste des Stellenportals Solingen nur gemäß den vorliegenden AGB sowie den jeweiligen geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu nutzen.

(2) Für die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften im Zusammenhang mit seinen auf dem Stellenportal Solingen angebotenen Dienstleistungen und seinem eigenen Internetauftritt, insbesondere für Informationspflichten gegenüber den Bewerbern, ist der Personalsuchende ausschließlich selbst verantwortlich.

(3) Fake-Anzeigen und/oder Gewerbliche Anzeigen jeglicher Art, die nicht Stellenanzeigen sind, direkte oder versteckte Werbung für Dienstleistungen jeder Art oder für Produkte von Drittanbietern, insbesondere Werbung für Arzneimittel, Medizinprodukte und Nahrungsergänzungsmittel, sind nicht gestattet. Die Entscheidung, wann eine Fake-Anzeige und/oder gewerbliche Anzeige bzw. Werbung i.S.d. § 6 Absatz 3 Satz 1 dieser AGB vorliegt, obliegt dem Anbieter.

(4) Personalsuchende, die als Personalvermittlungsagentur tätig sind, müssen hierauf klar und für jedermann verständlich in ihrer Stellenanzeige hinweisen. Die Entscheidung, ob ein klar verständlicher Hinweis i.S.d. § 6 Absatz 4 Satz 1 dieser AGB erfolgt ist, obliegt dem Anbieter.

(5) Kostenpflichtige Vermittlungen von Bewerbern aus dem Stellenportal Solingen an Unternehmen aus dem Stellenportal (Personalsuchenden) bedürfen der Einwilligung der Bewerber. Diese ist auf Anfrage des Anbieters unverzüglich nachzuweisen.

(6) Der Anspruch des Personalsuchenden auf Nutzung des Stellenportals Solingen und der Dienste des Anbieters besteht nur im Rahmen des aktuellen Stands der Technik. Der Anbieter beschränkt seine Leistungen vorübergehend, wenn dies im Hinblick auf die Durchführung technischer Maßnahmen, Wartungsarbeiten oder Kapazitätsgrenzen erforderlich ist.

(7) Geheimhaltung: Sämtliche Daten Dritter, die der Personalsuchende durch die Nutzung des Stellenportals Solingen erhält, dürfen nur für den vertraglich vorgesehenen Zweck genutzt werden, insbesondere ist es untersagt, diese Daten weiterzuverkaufen. 4

(8) Ein Verstoß gegen § 6 Absatz 1 bis 7 dieser AGB kann die vorübergehende oder dauerhafte Sperrung des Zugangs sowie eine außerordentliche fristlose Kündigung des Vertragsverhältnisses zur Folge haben.

§ 7 Preise

(1) Das Stellenportal Solingen hält kostenpflichtige Dienste bereit. Die Höhe der einzelnen Nutzungsgebühren richtet sich nach der jeweils gültigen Preisliste. Preise für Dienstleistungen, die nicht in der Preisliste enthalten sind, unterliegen der individuellen Absprache zwischen den Personalsuchenden und dem Anbieter.

(2) Der Anbieter behält sich vor, die Preise aller Dienste jederzeit zu ändern. Der Personalsuchende ist im Fall einer Erhöhung berechtigt, den Vertrag außerordentlich zum Ende der jeweiligen Vertragslaufzeit zu kündigen. Soweit er dieses Recht nicht ausübt und die Leistungen des Anbieters nach dem Geltungsdatum der Preisänderung weiter in Anspruch nimmt, wird die Preisänderung für beide Vertragspartner verbindlich. Die Abrechnung erfolgt auf der Grundlage der Preisänderung.

§ 8 Zahlungsbedingungen, Verzug und Aufrechnung

(1) Das jährliche Nutzungsentgelt wird dem Personalsuchenden jeweils im Voraus in Rechnung gestellt. Sämtliche Zahlungen sind sofort ohne jeden Abzug zur Zahlung fällig. Zahlungen gelten erst dann als geleistet, wenn der Anbieter über den vollständigen geschuldeten Betrag verfügen kann.

(2) Rechnungsbeträge können durch die im Portal angebotenen Zahlungsmöglichkeit bezahlt werden.

(3) Beanstandungen des Rechnungsbetrages oder der Vertragsleistung des Anbieters seitens des Personalsuchenden sind spätestens 14 Tage nach Rechnungserhalt schriftlich gegenüber dem Anbieter vorzubringen.

(4) Bei Zahlungsverzug ist der Anbieter berechtigt, dem Personalsuchenden die weitere Leistungserbringung bis zur Beseitigung des Zahlungsverzugs zu verweigern und ihm den Zugang zu dem Stellenportal Solingen zu sperren. Die Zahlungspflicht des Personalsuchenden besteht ungeachtet der Sperrung fort.

§ 9 Haftungsbeschränkung

Der Anbieter haftet im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen nur wie folgt:

(1) Für Schäden des Personalsuchenden haftet der Anbieter nur, soweit der Schaden von dem Anbieter, seinen Mitarbeiter*innen, gesetzlichen Vertretern oder sonstigen Erfüllungsgehilfen vorsätzlich oder grob fahrlässig verursacht wurde. Die Haftung ist ausgeschlossen für den dem Personalsuchenden entgangenen Gewinn und sämtliche Schäden, deren Ursache in einer Nichtverfügbarkeit und/ oder Störung des Stellenportals und/oder Datenverlusten des Personalsuchenden liegt. Die Haftung gemäß den jeweils anwendbaren gesetzlichen zwingenden produkthaftungsrechtlichen Vorschriften bleibt unberührt.

(2) Der Personalsuchende stellt den Anbieter von sämtlichen Ansprüchen, einschließlich Schadensersatzansprüchen und Rechtsverfolgungskosten, frei, die Dritte gegen den Anbieter wegen einer Verletzung ihrer Rechte durch die vom Personalsuchenden auf dem Stellenportal Solingen eingestellten Inhalte und Produkten geltend machen. Dies gilt insbesondere bei gegen den Anbieter gerichteten Ansprüchen wegen Verletzung strafrechtlicher, wettbewerbsrechtlicher, urheberrechtlicher und/oder werberechtlicher Vorschriften.

(3) Der Anbieter übernimmt keine Haftung dafür, dass die Dienste den Anforderungen und/oder Erwartungen des Personalsuchenden entsprechen, dass die Dienste ununterbrochen, zeitgerecht, sicher und fehlerfrei zur Verfügung stehen, dass die durch die Benutzung der Dienste erhaltenen Resultate korrekt und zuverlässig sind, und dass Fehler in den Diensten korrigiert werden.

§ 10 Urheber- und Nutzungsrechte

(1) Dem Anbieter stehen grundsätzlich sämtliche Urheber-, Nutzungs- und sonstige Rechte an denen im Stellenportal Solingen verwendeten Informationen, Texten, Bildern, Programmen, Markenzeichen und sonstigen gewerblichen Schutzrechten zu. Dies gilt nicht hinsichtlich durch den Anbieter eingestellten Informationen, Texten, Bildern, Programmen, Markenzeichen und sonstigen gewerblichen Schutzrechten Dritter.

(2) Der Personalsuchende ist nicht berechtigt, rechtliche Hinweise (z.B. Urheberrechts- oder Markenhinweise) zu entfernen, zu verdecken und/oder zu verändern.

§ 11 Schlussbestimmungen - Gerichtsstand

(1) Sollte eine einzelne Bestimmung dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen unwirksam sein, so bleiben die weiteren Bedingungen wirksam.

(2) Die Vertragssprache ist deutsch. Es gilt deutsches Recht.

(3) Bei Kaufleuten i.S.d. § 1 des Handelsgesetzbuches (HGB), juristischen Personen des öffentlichen Rechts oder öffentlich-rechtlichen Sondervermögen, wird als ausschließlicher Gerichtsstand der Geschäftssitz des Anbieters für alle Ansprüche, die sich aus oder aufgrund eines Vertrages zwischen den Parteien ergeben, vereinbart. Gleiches gilt gegenüber Personen, die keinen allgemeinen Gerichtsstand in Deutschland haben oder Personen, die nach Abschluss des Vertrages ihren Wohnsitz oder gewöhnlichen Aufenthaltsort außerhalb von Deutschland haben oder deren Wohnsitz oder gewöhnlicher Aufenthaltsort zum Zeitpunkt der Klageerhebung nicht bekannt ist.

Stand: 12.03.2021